



Importancia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Ing. Carlos Ángel Núñez Ramírez





AGENDA

- 1. INTRODUCCIÓN**
- 2. ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES**
- 3. COSTO DE ACCIDENTES**
- 4. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO**
- 5. FACTORES DE ÉXITO**
- 6. BENEFICIOS**







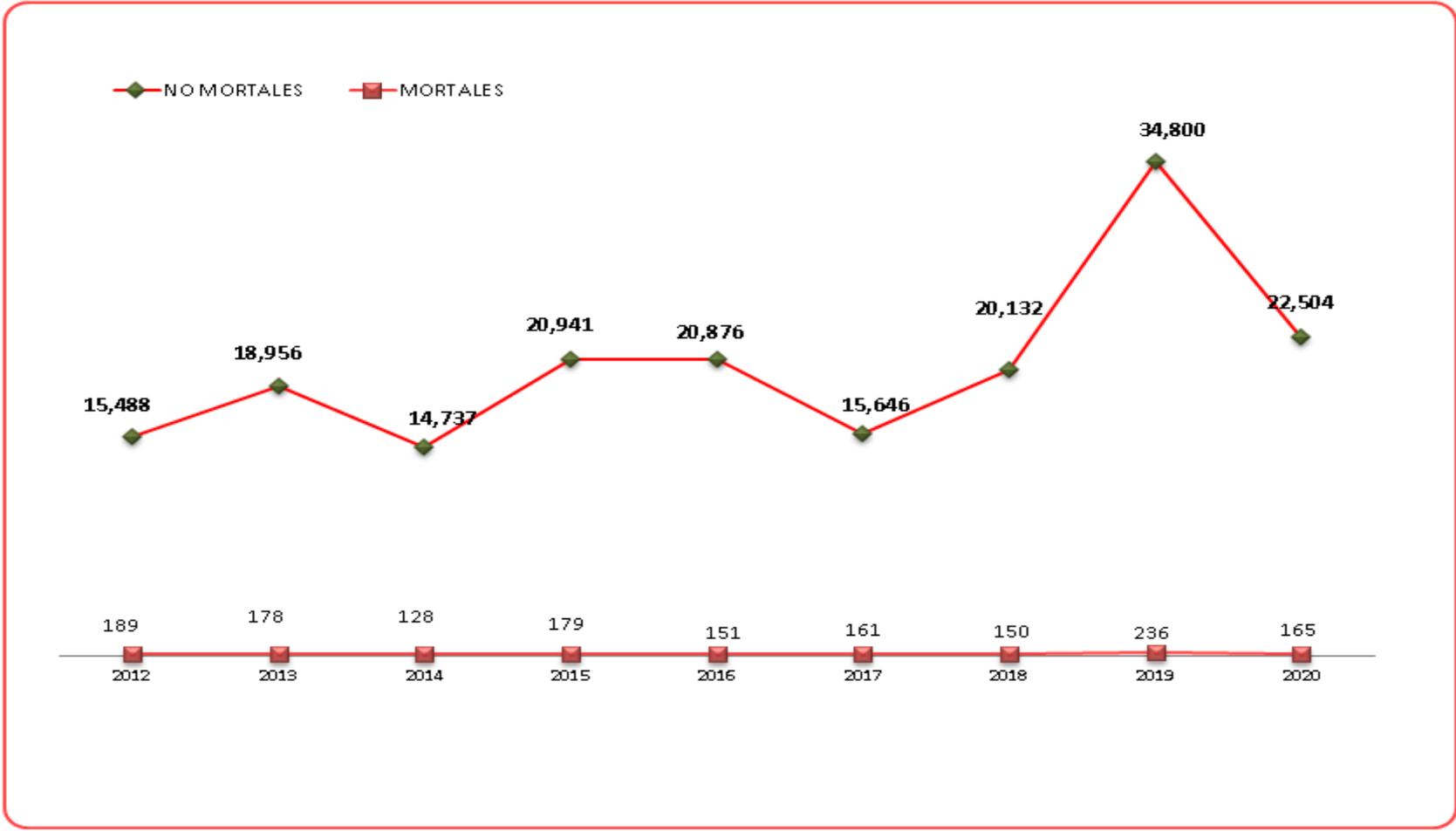
Según la OIT, cada año en el mundo:

- 250 millones de accidentes
- 160 millones se enferman
- 1,200,000 mueren por accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



ESTADÍSTICA DE NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO AL 2020

AÑO	ACCIDENTES DE TRABAJO				TOTAL	
	NO MORTALES		MORTALES			
	ABSOLUTO	%	ABSOLUTO	%	ABSOLUTO	%
2012	15,488	8.34	189	0.10	15,677	8.45
2013	18,956	10.21	178	0.10	19,134	10.31
2014	14,737	7.94	128	0.07	14,865	8.01
2015	20,941	11.28	179	0.10	21,120	11.38
2016	20,876	11.25	151	0.08	21,027	11.33
2017	15,646	8.43	161	0.09	15,807	8.52
2018	20,132	10.85	150	0.08	20,282	10.93
2019	34,800	18.75	236	0.13	35,036	18.88
2020	22,504	12.12	165	0.09	22,669	12.21
TOTAL	184,080	99.17	1,537	0.83	185,617	100.00

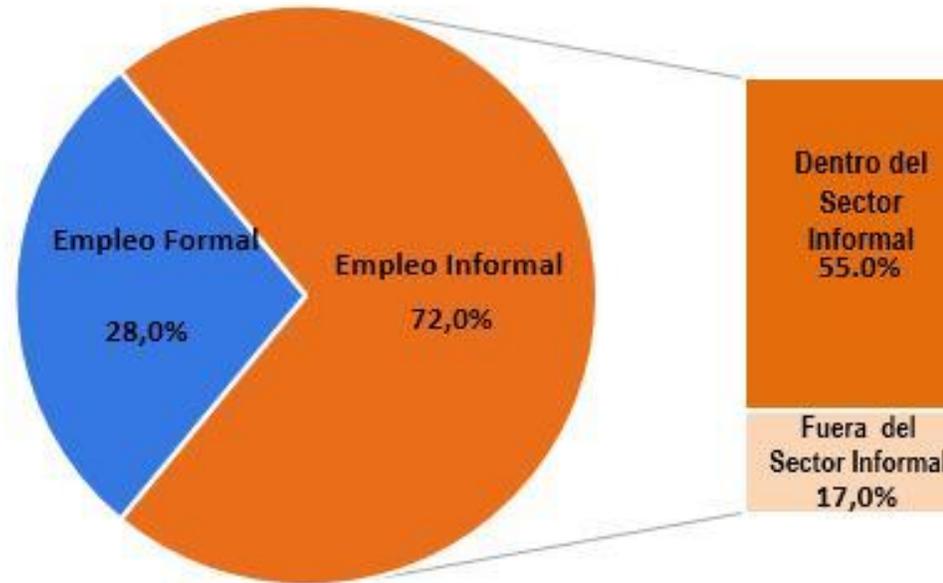


ESTADÍSTICA DE NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO AL 2020



PEAO: 16 197 mil

ESTADÍSTICA DE NOTIFICACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO AL 2020



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE





COSTO DE LOS ACCIDENTES PARA LA EMPRESA

Son las pérdidas económicas tangibles que sufren las empresas como consecuencia de los accidentes.

- El tiempo perdido de la Jornada Laboral
- Los daños causados a las instalaciones, maquinaria, equipo y herramientas
- El lucro cesante de la maquinaria.
- Las pérdidas en materia prima, subproductos o productos
- La disminución de la calidad
- El incumplimiento de compromisos de producción y la penalización, pérdida de fianzas establecidas en los contratos
- La pérdida de clientes y mercados
- Los gastos por atención de demandas laborales
- El deterioro de la imagen de la empresa
- Multas, sanciones o cierre de la empresa.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE





COSTO DE LOS ACCIDENTES PARA EL TRABAJADOR

Si consideramos primeramente al trabajador, se debe mencionar que este está protegido contra los Riesgos de Trabajo con las pólizas del SCTR y tiene derecho a la atención médica con el pago de las incapacidades consecuentes al riesgo. Sin embargo, en la mayoría de los casos las lesiones le afectan económicamente de manera adicional a través de:

- Los gastos de transporte y desplazamiento hacia los lugares de atención médica
- Las pérdidas en percepciones y prestaciones adicionales al salario base
- Los gastos por la adquisición de algunos materiales complementarios al tratamiento que necesita
- Los gastos relacionados a asesoría jurídica y a la interposición de demandas de carácter laboral



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

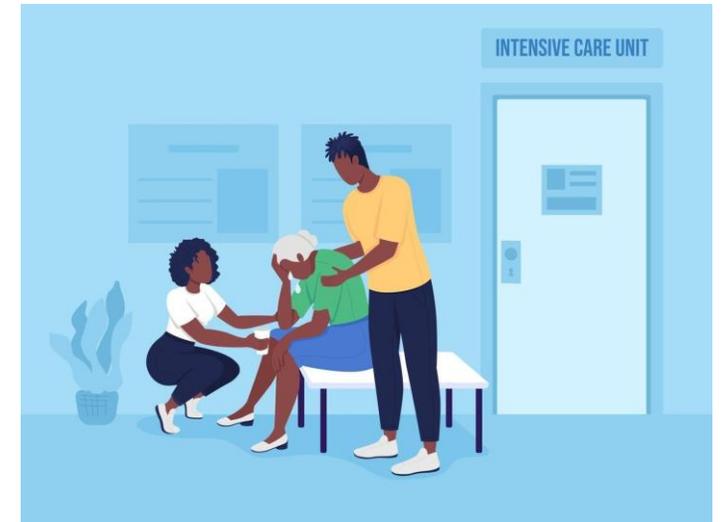




COSTO DE LOS ACCIDENTES PARA LA FAMILIA

Consisten en las repercusiones económicas que la familia tiene generalmente que afrontar como consecuencia de los Riesgos de Trabajo y sus secuelas.

- La disminución del ingreso económico familiar
- Los gastos en materia de rehabilitación (terapias complementarias, ortesis y prótesis)
- Para la familia el tener uno de sus miembros lesionado también se convierte en un motivo de ansiedad. Con frecuencia el trabajador es la única fuente de ingresos de su familia.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE





SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El propósito de un sistema de gestión de la SST es:

- Proporcionar un *marco de referencia* para gestionar los riesgos y oportunidades para la SST.
- *Prevenir lesiones y deterioro* de la salud relacionados a las actividades que realizan los trabajadores
- Proporcionar *lugares de trabajo seguros y saludables*



En consecuencia, es de importancia crítica para la organización *eliminar los peligros y minimizar los riesgos* para la SST tomando medidas de prevención y protección eficaces.





Factores de éxito Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

La implementación y mantenimiento de un sistema de gestión de la SST, su eficacia y su capacidad para lograr sus resultados previstos dependen de varios factores clave, que pueden incluir:

- a) El liderazgo, el compromiso, las responsabilidades y la rendición de cuentas de la alta dirección;
- b) Que la alta dirección desarrolle, lidere y promueva una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de la SST;
- c) La comunicación interna y externa;
- d) La consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores;
- e) La asignación de los recursos necesarios para mantener el sistema;
- f) Las políticas de la SST, que sean compatibles con los objetivos y la dirección estratégica de la empresa.



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE





Factores de Éxito del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

- g) Los procesos eficaces para identificar los peligros, controlar los riesgos.
- h) La evaluación continua del desempeño y el seguimiento del SGSST para su mejora
- i) La integración del SGSST en los procesos de negocio de la organización;
- j) Los objetivos que se alinean con la política que tienen en cuenta los peligros, riesgos y oportunidades
- k) El cumplimiento con sus requisitos legales y otros requisitos.





Beneficios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

- Aseguramiento de las condiciones y el entorno de trabajo
- Reducción del ausentismo laboral
- Mejor disposición al trabajo
- Dar a los empleados un rol fundamental en la gestión de los riesgos laborales, transformando la organización en un lugar seguro de trabajo.
- Reduce los costos generados por: los accidentes, por tiempos inactivos o interrupción de los trabajos.





La razón más **GRANDE**
de tener **SEGURIDAD**
en el trabajo puede
ser la más **PEQUEÑA**